

STYRDOKUMENT

DATUM

2022-02-14

ARVODESREGLEMENTE – BESTÄMMELSER OM ERSÄTTNING TILL ÄLVSBYNS KOMMUNS FÖRTROENDEVALDA

Detta dokument ersätter arvodesreglemente antaget 2019-10-21 KF § 109

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2006:369) samt för personer med andra uppdrag med anknytning till kommunen i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar. För förtroendevalda med årsarvode (kommunstyrelsens ordförande) gäller endast §§ 5 och 9-19.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter och ersättare som särskilt kallas till sammanträde, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3-4 och 10-15 för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, beredningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper, partigruppsmöten som hålls i anslutning till fullmäktigesammanträden.
- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktpolitiker, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- d) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- e) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ, vid inbjudan av samtliga fullmäktigepartier.
- f) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- g) presidiummöte i fullmäktige, nämnd eller utskott,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- k) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts.

Dokumenttyp	Dokumentnamn	Fastställt/upprättad	Beslutsinstans	Giltighetstid
Reglemente	Arvodesreglemente	2022-02-14, KF §10	KF	2022-01-01-2022-12-31
Dokumentansvarig	Version	Senast reviderad	Dokumentinformation	Detta dokument gäller för
Kommunchef	5	2019-10-21 KF § 109	Dnr 0016/22-003	Förtroendevalda

Anmärkning:

För politisk beredning för kommunstyrelse, utskott, kommunfullmäktige eller nämnd betalas inte arvode för de som har årsarvode och begränsat årsarvode.

Ej tjänstgörande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt § 12.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Med förlorad arbetsinkomst avses den förlorade bruttolönen inklusive den semesterersättning som gått förlorad på grund av fullgörande av uppdraget. Förlorad arbetsinkomst ska styrkas.

För förtroendevald som har men inte kan redovisa förlorad arbetsinkomst exempelvis egen företagare är ersättningen taxerad förvärvsinkomst enligt föregående års taxering, alternativt beräknad förvärvsinkomst vid senaste deklarationen. I beloppet tas arbete upp under tjänst samt inkomst av näringsverksamhet. Den taxerade inkomsten delas med 260 dagar eller 2080 timmar. Samma regel gäller för förtroendevald som är arbetslös. Förtroendevald som är skiftarbetare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om sammanträdet eller förrättningen påverkar möjligheterna att arbeta skift före eller efter sammanträdet/förrättningen. Den förtroendevalda som är egenföretagare kan som alternativ få ersättning för den kostnad som det innebär att hyra en ersättare för sitt arbete.

Maximal ersättning för förlorad arbetsförtjänst är från och med 2022-01-01 330 kr/tim. Justeras årligen enligt inkomstbasbelopp (IKB).

Ordförande, ledamot och ersättare i fullmäktige äger rätt att praktisera i någon kommunal verksamhet två dagar per år, och för detta få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ledamot och ersättare i nämnd eller styrelse äger rätt att praktisera inom nämndens/styrelsens verksamhet två dagar per år, och för detta erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättare som närvarar men inte tjänstgör får ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förlorad semesterersättning betalas med maximalt 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 4 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen betalas i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde fått vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning ska betalas ut krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som aktivt bedriver egen näringsverksamhet utan att vara anställd gäller följande:

Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Kommunala arvoden ska betalas ut med en pensionsavgift på 4,5 % på det sammanlagda utbetalade beloppet under kalenderåret. Utbetalningen ska ske under december månad.

ARVODEN

§ 5 Årsarvode

Till kommunalråd/kommunstyrelsens ordförande utgår årsarvode som betalas ut med 100 % av inkomstbasbelopp (IKB). Justering av arvodet görs varje år i januari. 2022 års inkomstbasbelopp (IKB) är 71 000 kr/mån, 852 000/år.

Semester

Årsarvoderad förtroendevald har rätt till ledighet motsvarande Allmänna Bestämmelsers (AB) regler om semester. Högst 30 dagar kan sparas till annat år. Ej uttagna ledighetsdagar bortfaller. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan verkställas korrekt.

Vid sjukdom

Till årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag, utgår sjuklön som för anställda gr 1 enligt Allmänna Bestämmelser (AB). Årsarvoderad förtroendevald ska sjukanmäla sig vid första sjukdagen. Anmälan görs till Lönecenter och Försäkringskassan. Behov av ledighet på grund av sjukdom utöver 7 kalenderdagar ska styrkas genomtyg från läkare eller tandläkare. Älvsbyns kommun betalar ut sjuklön de första 14 dagarna, därefter är det Försäkringskassan som beviljar sjukpenning.

Om kommunalråd/kommunstyrelsens ordförande är sjuk och frånvarande mer än en månad erhåller kommunstyrelsens 1.e vice ordförande motsvarande arvode som kommunstyrelsens ordförande. Dubbla arvoden kan ej utgå till den som tjänstgör som kommunalråd/kommunstyrelsens ordförande, en avräkning görs därför på de ordinarie uppdragen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och ordförandearvoden betalas inte till förtroendevald med årsarvode (kommunalråd/kommunstyrelsen ordförande), men utgår till ledamot med begränsat årsarvode. IKB = inkomstbasbelopp.

§ 6 Begränsat årsarvode

KS vice ordf	80 % av IKB/år	56 800 kr
Ordf BoF utskottet	80 % av IKB/år	56 800 kr
Ordf socialutskottet	80 % av IKB/år	56 800 kr
Ordf personalutskottet	80 % av IKB/år	56 800 kr

Ordf KF	80 % av IKB/år	56 800 kr
Ordf MoB nämnden	80 % av IKB/år	56 800 kr
Ordf revisionen	80 % av IKB/år	56 800 kr
Revisor	50 % av IKB/år	35 500 kr
Ordf valnämnden	80% av IKB/valår	56 800 kr
	20 % av IKB/ej valår	14 200 kr
Ordf kommunala bolag	96 % av IKB/år	68 160 kr
Ledamot i kom.bolag	16 % av IKB/år	11 360 kr

(Inkomstbasbelopp (IKB) 2022, 71 000 kr)

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst och ordförandearvode betalas ut till ledamot med begränsat årsarvode.
- Ersättning enligt § 2 punkt a – c betalas till ledamot med begränsat årsarvode.
- Ersättning enligt § 2 punkt d – k ingår i begränsat årsarvode, om inte särskilt beslut i respektive nämnd har fattats.

Om ledamot som innehar begränsat arvode, till följd av sjukdom eller annat skäl är hindrad att fullgöra uppdraget för två månader eller mer, får respektive styrelse, nämnd eller utskott besluta att det begränsade årsarvodet dras in och i stället utgår till den som regelmässigt tjänstgör i dennes ställe.

§ 7 Gruppleदारarvode

Gruppleदारarvode utgår till alla fullmäktigepartiets gruppleदारare 25 % av inkomstbasbelopp (IKB) = 17 750 kr/år.

§ 8 Arvoden för sammanträden m m

Med halvdagsarvode avses sammanträdestid upp till 4 timmar och med heldagsarvode avses sammanträdestid som överskrider 4 timmar. Vid flera sammanträden samma dag, kan maximalt ett heldagsarvode fås.

Heldagsarvode motsvarar 1,45 % av IKB 1030

Halvdagsarvode motsvarar 0,75 % av IKB 532

Justeringsarvode motsvarar 0,36 % av IKB 256

(Inkomstbasbelopp (IKB) 2022, 71 000 kr)

Kommunstyrelsens ordförande får inte sammanträdesarvode eller justeringsarvode.

För den som utsetts att justera protokollet betalas ett särskilt justeringsarvode om 255,6 kr, 0,36 % av inkomstbasbelopp (IKB). För vice ordförande som tjänstgör i ordförandes ställe, betalas ett justeringsarvode.

§ 9 Arvode till borgerliga vigselförrättare- och begravningsförrättare

Borgerliga vigselförrättare arvoderas med halv- eller heldagsarvode. Omkostnader ska redovisas. Borgerliga vigselförrättare har rätt till förlorad arbetsinkomst och ersättning av resekostnader enligt kommunens regler, mot uppvisande av intyg. Gäller för uppdrag inom Älvsbyns kommun.

Borgerliga begravningsförrättare arvoderas med halv- eller heldagsarvode. Förrättarna har rätt till förlorad arbetsförtjänst och ersättning av resekostnader enligt kommunens regler, mot uppvisande av intyg. Gäller för uppdrag inom Älvsbyns kommun.

§ 10 Omräkning

Arvoden som omfattas av det kommunala arvodesreglementet justeras årligen med inkomstbasbelopp (IKB).

Tolkning av löneöverenskommelserna och dess konsekvenser för omräkningarna görs av personalutskottet, som också fastställer beloppen.

§ 11 Kommunal pension

För förtroendevald som väljs för första gången från och med mandatperioden 2015 eller senare omfattas av pensionsbestämmelserna i Omställningsstöd och Pension för Förtroendevalda (OPF-KL). Förtroendevald är den enligt kommunallagens definition (4 kap 1 § KL).

Förtroendevalda före mandatperioden 2015 omfattas av det kommunala pensionsreglementet Pensionsbestämmelser för Förtroendevalda (PBF).

Förtroendevalda heltidspolitiker som förlorar sitt uppdrag i samband med kommunala val, omfattas av ett omställningsstöd enligt pensionsbestämmelserna i OPFKL. Reglerna kring omställningsstödet ska fastställas av personalutskottet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

§ 12 Resekostnader och traktamenten

Kostnader för resor till och från sammanträden och förrättningar ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare. Vid förrättningar utanför kommunen tillämpas de resekostnads- och traktamentsbestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare, dock inte färdtid. Styrkta omkostnader redovisas.

§ 13 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Ersättning betalas också för barnomsorgsavgift som betalats för barn som vistas i allmän förskola utanför den avgiftsfria tiden. Om det finns särskilda skäl kan ersättning betalas ut även för äldre barn. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem. Ersättning betalas inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen annat än i fall som anges i 2:a stycket. Styrkta omkostnader redovisas. Tolkning av omkostnaderna beslutas av personalutskottet.

§ 14 Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Styrkta omkostnader redovisas. Tolkning av omkostnaderna beslutas av personalutskottet.

§ 15 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte betalas ut på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk,

hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Styrkta omkostnader redovisas. Tolkning av omkostnaderna beslutas av personalutskottet.

§ 16 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i §§ 11 - 14 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader. Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom. Tolkning av omkostnaderna beslutas av personalutskottet.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

§ 17 Hur man begär ersättning

För att få ersättning ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare, eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Sammanträdesarvoden vad avser protokollförda sammanträden enligt § 2 punkt a, och arvoden enligt §§ 5 och 6 betalas ut utan föregående anmodan

§ 18

Förlorad arbetsinkomst utöver schablonbeloppet enligt 3 § ska vid begäran om ersättning för varje enskilt tillfälle styrkas av arbetsgivaren vid uppdragets påbörjande. Det åvilar den förtroendevalde att meddela kommunen eventuella förändringar under den tid uppdraget varar.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande, till vilken förlusten hör till.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande, till vilken kostnaden hänför sig.

§ 19 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av personalutskottet.

§ 20 Utbetalning

Årsarvoden och begränsade årsarvoden enligt §§ 6 och 7 betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.
