



Handlingsplan inkludering

Inledning

I strategin för ett inkluderande Älvsbyn fastställs att Älvsbyn ska vara ett samhälle för alla och där inga begränsningar ska råda utifrån kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder och fysiska eller psykiska funktionsvariationer. Kommunens verksamheter arbetar idag på olika sätt med inkludering och dess olika delar. Det finns befintliga styrdokument för enskilda områden och dessa behöver kopplas samman för att målet om ett inkluderande Älvsbyn för alla ska kunna nås. Strategin för inkludering har som övergripande mål att Älvsbyns kommun ska vara en attraktiv plats att bo och leva i samt att kommunens vision om det framtidsrika Älvsbyn ska nås genom medborgarnas inkludering och delaktighet i samhället. Detta mål innefattar alla kommunens medborgare oavsett ursprung eller förutsättningar. För individen föreligger ett behov av att ha möjlighet att aktivt ta del av samhällslivet utan att ge upp sin personliga identitet. En framgångsrik inkludering i samhället och en samhörighet med samhället motverkar utanförskap, passivisering och isolering. För att kunna nå detta krävs tillgång till skola, bostad, hälsa, sjukvård, vuxenutbildning och tillgång till arbetsmarknaden. Det är även viktigt med en tillfredsställande fritid och tillgång till olika sociala mötesplatser.

Strategin fastställer ett antal prioriterade områden. Dessa är:

Respekt för individen

Grundläggande för allt inkluderingsarbete är respekt för individen. I Älvsbyn ska nolltolerans mot rasism, främlingsfientlighet och alla former av diskriminering råda. Respekten för varandra är basen för att mångfald ska bejakas och leda till ett mervärde. Kommunens alla verksamheter ska arbeta med utgångspunkt i respekt för individen.

Delaktighet

Social sammanhållning uppnås genom människors lika möjligheter att delta i och bidra till samhället. Att kommunens invånare är delaktiga är viktigt för att både främja demokratin och folkhälsan samt för att främja tillfredsställelsen hos medborgarna. Den information som medborgaren behöver för att kunna delta i samhällslivet ska från kommunens sida vara tillgänglig utifrån medborgarnas olika förutsättningar.

Dokumenttyp Handlingsplan	Dokumentnamn Handlingsplan inkludering	Fastställd/upprättad 2021-02-15, KF § 7	Beslutsinstans KF	Giltighetstid Tills vidare
Dokumentansvarig Skolchef	Version 1	Senast reviderad	Dokumentinformation Dnr 460/20-003	Detta dokument gäller för Samtliga verksamheter

Bostad

Boende är grunden för ett tryggt liv. Älvsbyn ska vara en attraktiv kommun att leva och bo i. Alla Älvsbybor ska ha rätt till en boendemiljö som är trygg och tillfredsställande. Kommunens bostadsbolag ska arbeta för att förhindra diskriminering och segregering.

Sysselsättning

Älvsbyns Kommun har ett kommande stort behov av kompetensförsörjning. För att möta detta krävs att alla invånares kompetens och inneboende förmåga tillvaratas på bästa sätt. Sysselsättning är en ytterst viktig faktor för individers och familjers etablering samt för att förhindra utflyttning från orten. En sysselsättning behövs för att öka invånarnas möjligheter till inkludering i samhället som bygger på oberoende och delaktighet.

Utbildning

Förskola, skola och fritidsverksamhet spelar ur inkluderingsperspektiv en stor roll för samhälle, barn och deras föräldrar. Inkluderingsarbetet är viktigt redan i tidig ålder och för att ge förutsättningar till alla barn att klara sin skolgång. Likvärdighet ska råda inom alla skolans delar. Vuxenutbildningen ska vara tillgänglig och attraktiv samt sträva efter att möta behovet på arbetsmarknaden.

Aktiv fritid

Föreningsliv och civila samhället utgör en viktig arena för inkludering. Kommunens uppgift är att i kontakt med civila samhället/föreningslivet förmedla inkluderingsperspektivet och ha det som en måttstock i arbetet. Vidare bör kommunen bistå med kunskap om inkludering och likabehandling till de föreningar som saknar kunskap.

Kommunala styrdokument som kopplas samman i och med denna handlingsplan.

Det är planer som på olika sätt behandlar delar av det som ingår i inkludering.

Handlingsprogrammet för personer med funktionsnedsättning

Handlingsprogrammet anger kommunens arbete för att förbättra livsvillkoren för människor med funktionsvariation. Detta genom att arbeta mot ett tillgängligt samhälle för alla. Programmet ska skapa förutsättningar för delaktighet och jämlikhet för människor med funktionsvariation i kommunen. Det anges att en funktionsnedsättning inte ska medföra att möjligheten att delta i samhällslivet blir begränsad. Anpassningar och åtgärder behövs för att inte hinder ska uppstå. För att nå detta ska kommunen arbeta för att öka medvetenheten om människor med funktionshinder.

Handlingsplan för jämställdhetsintegrering

Handlingsplanen anger att Älvsbyns kommun inom samtliga verksamhetsområden ska säkerställa likvärdiga och goda förhållanden för samtliga, både vuxna och barn. Detta härrör från de nationella jämställdhetspolitiska målen. För att nå dessa nationella mål ska kommunala verksamheter arbeta med jämställdhetsintegrering. Det handlar om kommunens uppdrag gentemot medborgarna och innebär att jämställdhetsperspektiv ska finnas med i det ordinarie arbetets alla led.

Riktlinjer för diskriminering

Det råder nolltolerans mot alla former av diskriminering. Målsättningen med riktlinjerna är att skapa en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Kommunen ska aktivt verka för att förverkliga jämställdhet inom samtliga ansvarsområden. Alla ska känna sig välkomna på lika villkor oavsett kön, könsöverskrivande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Riktlinjer för rekrytering

Målsättningen är att tillföra kommunen personella resurser med den för varje befattning bästa kompetensen. En viktig del i detta är att främja en intern rörlighet bland tillsvidareanställda som utvecklar både medarbetare och verksamhet. Vid rekrytering ska det eftersträvas en balanserad representation av både män och kvinnor. Mångfald är ett självklart och naturligt inslag och innebär att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden oavsett kön, ålder, etnisk eller kulturell tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskrivande identitet, religion eller annan trosuppfattning.

Arbetsmarknadsstrategi

Strategin berör olika kommunala områden. Avser insatser för personer med särskilt behov av stöd för att komma till egen försörjning samt områden som tangerar detta kommunala ansvarsområde. Att inte etablera sig på arbetsmarknaden innebär ett utanförskap för individen som bidrar till en social utsatthet och ohälsa. Individer i utanförskap medför därför problem både för individen skälvt och för samhällsekonomin i stort. För att motverka detta behöver fler individer få stöd med att gå från utanförskap till en inkludering på arbetsmarknaden samt i samhället.

Elevernas trygghetsplaner/skolornas plan mot trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling

Skolans trygghetsplaner innehåller skolans arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. I planerna ges bland annat översikt över de lagar och regler som reglerar skolans arbete samt specificering av främjande, förebyggande och åtgärdande arbete. Vid sidan av detta finns en trygghetsplan för eleverna som är skriven med ett enkelt språk och framarbetad för att vara tillgänglig. Skolorna har även ett Trygghetsteam/likabehandlingsteam som har till uppgift att driva arbetet med att förebygga och åtgärda uppkomna fall av kränkande särbehandling och trakasserier samt att initiera den årliga utvärderingen av skolans likabehandlingsarbete.

Riktlinje kränkande särbehandling

Älvsbyns Kommuns arbetsplatser ska vara helt fria från kränkande särbehandling och med ett arbetsklimat som formas av respekt för varandras olikheter. Riktlinjen anger vad kränkande särbehandling är samt handlingsförfarandet vid förekomst av kränkande särbehandling. Det handlar om återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar, som riktas mot särskilda medarbetare på ett kränkande sätt, som kan leda till ohälsa, eller ställas utanför arbetsplatsens gemenskap.

Biblioteksplan

Folkbibliotekets uppdrag är att vara tillgängligt för alla och anpassade till användarnas behov. Biblioteket ska särskilt främja läsning och tillgång på litteratur, ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar för att främja deras språkutveckling och stimulera till läsning. Bibliotekslagen innebär ett utvidgat ansvar för vissa grupper, dessa är; funktionsnedsatta, personer med annat modersmål än svenska samt nationella minoriteter.

Kompetensförsörjningsplan

För att säkra kommande kompetensförsörjningsbehov behöver kommunen samverka med andra kommuner och underlätta distansarbete samt marknadsföra kommunen som arbetsgivare. Kommunen behöver erbjuda heltid som norm samt skapa förutsättningar för karriärutveckling och intern rörlighet.

Bostadsförsörjningsplan

Planens syfte är att sammanställa den kunskap om boende och utvecklingsfaktorer som finns. Den anger vad kommunen behöver göra för att ha beredskap gällande bostäder som motsvarar den kommunala visionen och framtida efterfrågan.

Utöver det kommunala arbete som bedrivs utifrån styrdokument så bedrivs inom kommunala verksamheter arbete till syfte att inkludera mottagaren av tjänsten, utan att för den delen benämnt det som inkluderande arbete. Det är arbete som handlar om mottagarens delaktighet och inflytande, verksamhetens och informationens tillgänglighet, respekt för individen i utformandet av vård och insatser, samt mycket mer. Detta bland annat i vårdplaner och genomförandeplaner inom socialtjänsten. Det är viktigt att synliggöra även detta arbete och koppla det samman med strävan mot ett inkluderande Älvsbyn.

Utvecklingsområden

Inkludering som grundprincip behöver implementeras inom samtliga av kommunens verksamheter som en naturlig del av arbetet. Det arbete som redan idag bedrivs inom kommunen behöver synliggöras samt medvetandegöras. Innebörden i ett inkluderande Älvsbyn behöver göras känt inom organisationen samt till medborgarna. För att åstadkomma detta behöver ansvarig/a samordnare utses som tillsammans med enhetscheferna genomför implementeringen.

Mål 2021-2023

- sprida kunskap och kännedom om inkluderingsstrategin samt dess handlingsplan till samtliga medarbetare
- Inkludering ska implementeras i varje kommunal verksamhet som värdegrund.
- Inkludering som perspektiv ska genomsyra varje form av kommunikation så att den tilltänkta mottagaren ständigt tas i beaktande.
- Inkludering ska återkomma som stående punkt på APT
- Inkludering ska följas upp i Stratsys och varje verksamhet ska utifrån sina förutsättningar formulera mål
- Inkludering ska finnas med som punkt i var anställds medarbetarsamtal. Detta för att kunna följa sin personliga utveckling inom området

Aktiviteter

- Utbildning av chefer och beslutsfattare i vad inkludering innebär.
- Ett lämpligt antal samordnande personer får i uppdrag att stödja implementeringsprocessen tillsammans med enhetscheferna.
- Handlingsplan för inkludering ska följas upp vartannat år. De samordnande personerna ansvarar för att följa upp och informera politik.
- Enkät till medborgarna ska genomföras med regelbundenhet för att undersöka medborgarnas uppfattning om kommunens grad av inkludering.

Ansvarsområden

Kommunfullmäktige ansvarar för att säkerställa att kommunens målsättning med inkludering är känd i organisationen såväl som bland medborgarna. Den politiska ledningen ansvarar för att föra arbetet framåt genom att följa upp strategin och dess handlingsplan. Kommunchef samt respektive enhetschef har det yttersta ansvaret för genomförandet av innehållet i handlingsplanen. Utsedda samordnare av implementeringen ansvarar för att tillsammans med enhetscheferna implementera inkludering i redan befintliga strukturer såsom arbetsplatsträffar samt för att rapportera uppföljning av handlingsplanen till politiken.
